

ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB LLAWN

1) AWDUR (ON) YR ASESIAD

Elliw Llŷr

2) PARTNERIAID

Pwy yw eich partneriaid wrth gychwyn neu newid y polisi / cynllun / arfer? Bydd angen eu cynnwys wrth wneud yr asesiad yma.

Adran Addysg
Adran Polisi Cynllunio ar y Cyd
Gwasanaethau Tai (gweithredol a Strategol)
Aelodau Cabinet ar gyfer Tai a Chynllunio
Swyddogion Adran Tai Cyngor Mon
Tai Gogledd Cymru
Aelodau o'r gymuned Sipsiwn a Theithwyr

3) DYDDIAD DECHRAU'R ASESIAD

Rhagfyr 2015

4) DYDDIAD GORFFEN YR ASESIAD

Ionawr 2016

5) NOD AC AMCANION Y POLISI / CYNLLUN / ARFER

Nodwch pam fod angen y polisi / cynllun / arfer. Nodwch beth mae'r Awdurdod yn gobeithio ei gyflawni drwyddo

Adnabod anghenion lletya sipsiwn a theithwyr er mwyn sicrhau ein bod yn ateb gofynion LLC ar gynnal arolwg ac yn adnabod opsiynau ar gyfer cyfarch yr angen sydd wedi ei adnabod yn ystod yr arolwg
Bod cynllun gwaith yn cael ei lunio ac bod grwp Strategol yn cadw trosolwg o'r gwaith sydd yn cymryd lle yn dilyn cyhoeddi yr adroddiad

6) CYFRANOGIAD AC YMGYNGHORIAD

Ydych chi wedi ymgysylltu am y newid yn y polisi / cynllun / arfer? Beth oedd y canlyniad? Cofiwch fod hi'n ofyn statudol i ymgysylltu gyda pobl sy'n mynd i gael eu heffeithio.

Tai Gogledd Cymru wedi eu comisiynu i annog Sipsiwn a Theithwyr i gwblhau yr holiaduron yn annibynnol o'r Cyngor
Cyswllt uniongyrchol wedi bod drwy lythyr, ffon neu ymweliadau personol er mwyn egluro pwrpas y gwaith
LLC wedi creu fidio, taflenni gwybodaeth a llinell ffon wedi ei neilltuo
Hysbyseb wedi bod yn y 'Travellers Times'

7) TYSTIOLAETH SYDD AR GAEL

Gall y dystiolaeth fod yn seiliedig ar ddata lleol, rhanbarthol neu genedlaethol er enghraifft gallai fod yn adroddiad cenedlaethol, data ar ddefnydd y gwasanaeth neu ystadegau cydraddoldeb rhanbarthol.

Defnydd eang o dystiolaeth empirig, yn ogystal ag ffynonellau data craidd megis Cyfrifiad 2011, LLC a canlyniadau arolwg anghenion Sipsiwn a Theithwyr 2013 (Prifysgol Bangor)

8) BYLCHAU MEWN TYSTIOLAETH

Nodwch unrhyw fylchau mewn tystiolaeth ac esboniwch sut yr ydych yn bwriadu eu llenwi

Cyfnod penodol oedd ar gael i allu ymateb i'r ymgynghoriad ac yn anochel nid oedd pawb eisiau cymryd rhan
Pob ymdrech wedi ei wneud a'i gofnodi i gysylltu gyda preswylwyr mewn brics a morter ac mewn carafanau

9) PERTHASEDD AC EFFAITH

Rhaid dangos beth yw perthnasedd y polisi/ cynllun / arfer i'r dyletswyddau cydraddoldeb cyffredinol ac i bob un o'r grwpiau cydraddoldeb (nodweddion gwarchoddedig). Dylid nodi'n glir beth fydd yn effaith wir neu debygol. Efallai na fydd perthnasedd nag effaith i bob un o'r dyletswyddau na'r nodweddion.

9a)

Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb	Perthnasedd	Yr effaith wirioneddol neu debygol
Cael gwared â chamwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth	Positif	Argymhelliad bod safle stopio yn cael ei greu fel bod modd i Sipsiwn a Theithwyr aros am gyfnod byr gyda darpariaeth cyfleusterau yn cael eu trefnu
Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal	Positif	Sicrhau bod lleoliad ar gyfer preswylwyr Sipsiwn a Theithwyr tymor hir a byr yn cael eu cyfarch
Meithrin perthnasau da	Positif	Cydnabyddiaeth nad oes angen cymysgu grŵp Sipsiwn a Theithwyr sydd yn aros dros dro gyda grwp sydd yn dymuno aros mewn carafán yn barhaol. Gall hyn arwain at densiynau rhwng anghenion dau wahanol grŵp o Sipsiwn a Theithwyr

9b)

Nodweddion	Perthnasedd	Yr effaith wirioneddol neu debygol
Hil	Positive	Ymateb i anghenion tymor hir o fewn y Sir er mwyn hwyluso ffordd o fyw Sipsiwn a Theithwyr
Anabledd	Positif	Arolwg yn edrych yn benodol ar anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn ystod y 5 mlynedd nesaf gyda disgwyliad bod y Cyngor yn ymateb i'r canfyddiadau
Rhyw	dim	Nid yw'r asesiad wedi adnabod unrhyw faterion allai gael impact negyddol ar hyn
Ailbennu rhywedd	dim	Nid yw'r asesiad wedi adnabod unrhyw faterion allai gael impact negyddol ar hyn
Cyfeiriadedd rhywiol	dim	Nid yw'r asesiad wedi adnabod unrhyw faterion allai gael impact negyddol ar hyn
Crefydd neu gred	dim	Nid yw'r asesiad wedi adnabod unrhyw faterion allai gael impact negyddol ar hyn
Yr iaith Gymraeg	dim	Nid yw'r asesiad wedi adnabod unrhyw faterion allai gael impact negyddol ar hyn
Oedran	dim	Arolwg yn edrych yn benodol ar anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn ystod y 5 mlynedd nesaf gyda disgwyliad bod y Cyngor yn ymateb i'r canfyddiadau
Beichiogrwydd a mamolaeth	dim	Arolwg yn edrych yn benodol ar anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn ystod y 5 mlynedd nesaf gyda disgwyliad bod y Cyngor yn ymateb i'r canfyddiadau
Priodas a phartneriaeth sifil	dim	Arolwg yn edrych yn benodol ar anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn ystod y 5 mlynedd nesaf gyda disgwyliad bod y Cyngor yn ymateb i'r canfyddiadau

10) MYND I'R AFAEL A'R EFFAITH

a)	Nodwch unrhyw effaith posib o safbwynt cydraddoldeb (sef crynodeb o'r uchod) Astudiaeth yn edrych ar anghenion grwp penodol o fewn ein cymuned ac yn rhoi argymhellion ar gyfer gwella'r ddarpariaeth
b)	Pa gamau gellir eu cymryd i leihau neu wella'r effeithiau yma?
c)	A oes angen ail-ystyried y cynllun?

11) TREFNIADAU MONITRO AC ADOLYGU

Pa gamau ydych chi am gymryd i adolygu'r polisi / cynllun / arfer unwaith mae'n cael ei fabwysiadu? Er fod yr asesaid uchod yn adnabod yr effaith posib, rhaid cofio na fydd yr effaith llawn yn cael ei weld tan mae'r polisi ayb yn cael ei weithredu.

Mae'n ofynnol bod arolwg asesu anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn digwydd bod 5 mlynedd

12) PENDERFYNU

Cyflwyno i'r Cabinet am benderfyniad ar 19.1.16